

## Ожидаемые результаты:

- Повышение эффективности деятельности учреждения посредством обеспечения качественной кадровой составляющей.
- Увеличение количества социальных услуг, предоставляемых учреждением.
- Увеличение численности получателей социальных услуг.
- Повышение интенсификации и эффективности труда работников, предоставляющих социальные услуги, в том числе путем введения инновационных форм и методов работы.
- Обучение работников, обеспечивающих предоставление социальных услуг – 100%, из них: 60% на курсах повышения квалификации, 40% на рабочих местах.
- Ежегодное повышение квалификации специалистов учреждения путем прохождения специализированных курсов повышения квалификации и переподготовки в объеме не менее 30% от фактической численности специалистов.
- Количество сотрудников, имеющих первую и высшую квалификационные категории.
- Модернизация официального сайта учреждения в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Бюджетное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
«Аистёнок»

## ПРОГРАММА «РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА»



г. Нижневартовск, 2016г.

**Программа развития персонала бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Аистёнок»**

**Сроки реализации:** 2016 – 2018гг.

**Цель программы:** Модернизация кадровой политики и управления персоналом учреждения, обеспечивающих повышение уровня, качества социального обслуживания

**Задачи программы:**

- Использование кадровых технологий, обеспечивающих повышение уровня, качества предоставляемых социальных услуг.
- Обучение и аттестация работников, направленные на повышение их профессиональной компетентности и обеспечивающие соответствие их квалификации требованиям, установленным профессиональными стандартами.

**Этапы реализации:**

- На первом этапе (2016 – 2017гг.) будут проведены мероприятия, включающие в себя ряд новых взаимоувязанных направлений.
- На втором (основном) этапе (2017 – 2018 гг.) приоритет отдается мероприятиям по введению инновационных форм и методов работы.
- На третьем этапе (2018г.) реализуются мероприятия, направленные на саморегулирование и корректирование деятельности, мониторинг эффективности Программы, аналитическую оценку качественных и количественных изменений в учреждении, транслирование передового опыта работы